

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 01.12.2020 kl. 0:00
Sted: FOA 1 Valby
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (kl. 10.00), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Kaj Duvander (), Flemming Erik Dam (Forlader kl. 10.00), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Erik Per Jørgensen (), Dennis Vagtborg Christensen (), Lars Lund (), Bjarne Ipsen (), Bruno Nielsen (), Dianna. S Morley (), Jan Baagø Jørgensen (), Benny Gerhardt (), Claus Johan Westerberg (kl. 10.30) Kim Agesen Bach (), Per Olsen (),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jens Jensen (), Lars Berchen Bjerg (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Steen Michael Warcelman (), Mads Bak Petersen (), Casper Meidahl Fisker (), Henrik Fosdam (), Søren Thim Klitmøller (), Allan Sørensen (),

Andre:

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Klaus Gerschanoff, Lars Lund

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
45/20	17/133816-41	Velkomst	3
46/20	17/133817-38	Gensidig orientering	3
47/20	17/133820-37	Hovedbestyrelsesmøde	5

48/20	17/133824-30	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	14
49/20	20/312533-3	Fokuspunkt - medlemsorganisering	14
50/20	19/380644-9	Evaluering af generalforsamling	16
51/20	20/346389-2	Afdelingsmedlemsskab af Arbejdermuseet	19
52/20	20/231828-2	Orientering fra lovudvalget	19
53/20	20/231862-5	Orientering om Corona situationen i afdelingen	20
54/20	20/231863-6	OK 21	22
55/20	20/231831-5	Frikøb til virtuelle/digitale møder – Hvordan håndteres det fremadrettet	23
56/20	17/133826-31	Økonomiorientering	25

Dagsorden

45/20 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	45/20

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Orientering.

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen
Præsentationsrunde af rep.medlemmerne

Beslutning

Ingen

[Gem]

46/20 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	46/20

Indledning: Gensidig orientering.

Sag:

Bilag:

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

Bjarne Ipsen:

Store problemer i billetkontrollen, hvor kolleger går ned med stress. Udlicitering er gået i vasken, så der er pres på. Anmeldes som arbejdsskader og dermed til AT.

Klaus Gerschanoff:

AT mente, at der ikke var nok til sag. Der arbejdes videre med sagen. Ellers enig med Bjarne.

Ken Petersson:

Udfordring at gå fra 35 – 70 ansatte i Movia. Giver større opgaver, så vi skal vise, at vi gør en forskel. Så hvis der er behov for mere hjælp, så sig til.

Kaj Duvander:

Rigshospitalet Glostrup. Portørerne poder nu personalet for corona-virus. 3 nye flexjob. Fokus på APV ved nye arbejdsopgaver – ellers godt og fredeligt bortset fra 5 smittede portører.

Kim Bach:

Udfordringer med corona. Kamp for at fastholde os som faggruppe. Gårdmandskorpset har nu igen overtaget skoler, mens vi får institutioner ind under skolerne. Never ending story.

Ken Petersson:

Hvordan kan man vide, at portørerne ikke er smittet på arbejdspladsen. Skal normalt registreres som arbejdsskade.

Kaj Duvander:

Portørerne har forklaret, at de er smittet privat. Men det bliver registreret som arbejdsskader.

Per Olsen:

Herlev/Gentofte. Registreringsmanual af opgaver – en aftale med den gamle direktion. Et sammenligneligt grundlag med andre hospitaler. Burde ske på samme måde i hele regionen. Det er at sammenligne pærer og bananer. Der skal laves en manual, hvor tallene er sammenlignelige.

Ken Petersson:

Enig med Per Olsen – afvente et fælles udspil. Hvis Herlev/Gentofte laver manual, så risikerer vi, at de andre hospitaler ikke bruger den. Bør lave en arbejdsgruppe fra flere hospitaler, som kan barsle med et oplæg. Kan løftes i MED-systemet. Ellers vil FOA 1 gerne rejse det overfor arbejdsgiverne.

Per Olsen:

Firma udefra sat til opgaven med forslag om besparelser på 10 mill. Derfor er vi nødsaget til at starte. Hvordan det skal gøres på et fælles plan, ved Per ikke.

Jan Jørgensen:

MED-systemet et informationsorgan uden egentlig beslutningskompetence, da beslutningerne var taget.

Klaus Gerschanoff:

Til Jan. Lad os angribe systemet, hvis det udelukkende fungerer som informationsorgan.

Kaj Duvander:

Systemer – god ide, hvis FOA 1 og TR sætter sig sammen for at finde et fælles fodslag i sagen om manual. Kaj vil gerne deltage.

Per Olsen:

Samling i regionen om dette.

Ken Petersson:

Det skal iværksættes. Dog kan vi hænges op på en fælles manual, så vi skal forvente, at det bliver

brugt mod os selv. Vi kan være sikre på, at det ikke bliver højeste fællesnævner, som er udgangspunktet. Portørernes faglige udvalg tager teten i den sag.

Kaj Duvander:

Fagligt udvalg mødes og aftaler. Dernæst indkaldes FOA 1 til møde for fælles strategi.

Benny Gerhardt:

Center for Ejendomme. Ramt af, at ledelsen ser på faggruppen. Ved stillingsophør overgår stillinger til andre grupper. Sker også for andre grupper i Center for Ejendomme – herunder outsourcing. Indlejer også fremmede håndværkere.

Steen Vadgaard fremlagde evalueringen af sidste års fokuspunkt

Hovedpunkter

- Manglende opbakning fra kolleger
 - Derfor workshops med læringsaktiviteter – i alt 3 workshops
 - En mangler stadig og afholdes i januar 2021
- Bedre dialog med kolleger

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

47/20 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	47/20

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

157/20 OK-21

Steen Vadgaard fremlagde de 3 punkter:

I går på generalforsamlingen havde Mona Strib en orientering. Der er udveksling af krav den 15. december. HB skal have de underliggende ting på plads.

Her skal der diskuteres: Hvem der kan stemme

Selve forhandlingsoplægget diskuteres på mødet, da der ikke er sendt apirer med (De skal først forelægges den 15. december)

158/20 Konfliktøkonomi 2020

Koncentratet af beslutningerne er disse punkter:

- For potentielle medlemmer, der allerede før 2021 arbejder på en FOA overenskomst, skal medlemskab af FOA skal være i kraft senest d. 1. januar 2021 for at opnå ret til understøttelse. Dette punkt er godkendt.
- Er der tale om fejlorganiserede medlemmer af et andet FH forbund, kan der lokalt ved afdelingsformanden dispenseres fra tidspunktet for seneste indmeldelses-/overflytningstidspunkt. Dette punkt indstilles til godkendelse.
- Ved FOA-varslet strejke ydes der konfliktunderstøttelse på fuldt lønniveau. Dette punkt er godkendt.
- Ved arbejdsgivervarslet lockout ydes der konfliktunderstøttelse på fuldt lønniveau i 2 uger, mens yderligere konfliktunderstøttelse vil ske i form af lån. Dette punkt er godkendt.

For så vidt angår pkt. 1 (fuld løn) præciseres det, at understøttelsen skal svare til den lønindtægt inkl. feriegodtgørelse og pension, som det enkelte medlem mister ved at deltage i en varslet konflikt. Dog fradrages et beløb svarende til arbejdsmarkedsbidrag, som man som skatteborger ikke betaler af understøttelse.

Erfaringerne fra konflikten i 2008 viste, at administrationen af understøttelsesmodellen var særdeles tung pga. en forudsætning om, at de udbetalte beløb skulle svare præcist til det beskrevne.

Det foreslås derfor, at kravet til 100% dokumentation og 100% præcision lempes, så udbetalingsarbejdet bliver mindre ressourcekrævende.

For så vidt angår pkt. 2 (lån) kan det oplyses, at vi efter at have konsulteret både PenSam Bank og Lån og Spar Bank har valgt at fortsætte samarbejdet omkring en lånemodel med PenSam. Økonomien er stort set ens hos begge banker, så det afgørende spørgsmål er, hvor FOAs indflydelse på modellen er størst.

159/20 Konfliktforberedelse OK 21

Det vil være nødvendigt at overveje forskellige konfliktscenarier og på den baggrund igangsætte udpegning af mulige konfliktområder i relation til de enkelte scenarier:

- Konflikt varslet i samspil med alle øvrige organisationer i Forhandlingsfællesskabet mod KL eller RLTN
- Konflikt varslet i samspil med nogle få andre organisationer i Forhandlingsfællesskabet mod KL eller RLTN
- Konflikt varslet af FOA uafhængig af de øvrige organisationer mod KL eller RLTN

Forbundet vil forud for iværksættelse af en eventuel konflikt skulle koordinere konfliktområderne med de øvrige organisationer i Forhandlingsfællesskabet, forudsat FOA ikke varsler konflikt alene. Dette kan indebære, at det af strategiske grunde ikke er muligt at imødekomme alle indkomne forslag om udpegning af konfliktområder.

160/20 Tendenser i medlemsudviklingen

Forbundet har udarbejdet en samlet undersøgelse, der belyser vores evne til at organisere og fastholde. Analysen vil blive præsenteret for HB ved selve mødet.

Formålet med punktet er at få en gennemgang af de medlemstendenser, der observeres for nuværende. Herunder en ny undersøgelse vedr. fastholdelse af

medlemmer, beskæftigelsen og organisationsprocenterne. Enkelte større faggrupper er trukket frem i gennemgangen. På baggrund af den viden, der er kommet frem i undersøgelsen og diskussionen i HB, skal der arbejdes videre med forslag til tiltag, der kan iværksættes i fremtiden. Disse forslag vil blive præsenteret for HB på et senere møde.

161/20 Strukturkongres 2021 - Lov- og strukturudvalget

Ken Petersson orienterede:

Hovedbestyrelsen vil på dette møde få præsenteret de 3 modeller samt hvilke forudsætninger, der overordnet ligger til grund for modellerne. Udvalget har ikke taget stilling til hver af modellerne men finder, at alle tre modeller danner grundlag for, at FOA skal afholde en strukturkongres. Det er udvalgets anbefaling, at HB på dette møde præsenteres for og diskuterer modellerne, og at de danner grundlag for stillingtagen til afholdelse af strukturkongressen. Udvalget har koncentreret sig om de overordnede præmisser for en politisk struktur og har undervejs parkeret flere temaer, som HB konkret skal diskutere. Dette omhandler først og fremmest tillidsrepræsentanternes kerneopgave i konsekvens af, at udvalget anbefaler, at TR bliver en del af FOAs organisatoriske demokrati. Derudover omhandler det også det, som vi tidligere har kaldt "arbejdsdelingen", altså hvem løser hvilke opgaver og hvordan bruger vi ressourcerne bedst muligt til gavn for medlemmerne og til at nå resultater. Det tema har ligeledes en sammenhæng til det økonomiske perspektiv, som HB skal inddrage i sine drøftelser.

Vedrørende stillingtagen til afholdelse af strukturkongres så anbefaler udvalget, at dette først sker på HB-mødet i februar. Udvalget er bekendt med, at flere afdelinger har påpeget, at det er et problem for processen, hvis der allerede i 4.kvartal 2021 skal gennemføres strukturkongres og derfor anbefaler udvalget, at såfremt HB til februar beslutter, at der er grundlag for afholdelse af strukturkongres, så afholdes strukturkongressen først tidligst i 1.kvartal 2022.

De tre modeller er vedlagt indstillingen og er derfor sendt ud.

Flemming Bertelsen:

Skal være en struktur, som medlemmer kan se sig i.

Ken Petersson:

Det er et argument, der hele tiden bliver brugt – i lokal afart, hvor det også kan være levebrødet

Martin Bjerg Nielsen:

Kunne være interessant, hvis nogle andre skulle se på det. Det kan være svært at forstå, da det inderste af FOA er meget politisk. Ønsker ikke ny opdeling i forhold til sektorerne. Ligner et klart spareforslag.

Ken Petersson:

Forslaget er ikke med udgangspunkt i besprelser, men en kombination af medlemmernes interesser og opgavevaretagelsen. Er der noget overflødigt, der kan spares væk. Indtil videre har det blot været lunser, der er blevet skåret væk. I de tre modeller figurerer Teknik og Servicesektoren ikke. Medlemmerne bliver flyttet over til de områder, hvor de arbejder.

Jesper Hesselholdt:

Mangler argumentet for, at færre afdelinger er godt.

Ken Petersson:

Kodeordet har været «bæredygtige» afdelinger. Man skal have en vis størrelse for at kunne håndtere opgaver/problemer. Derfor arbejdes der mod færre afdelinger. Der skal leves op til nogle krav for at kunne fungere. Der skal leveres kvalificeret sagsbehandling.

Tom Lindberg:

Mine medlemmer ønsker, at FOA er mere på arbejdspladsen. Det harmonerer ikke med færre afdelinger og færre valgte.

Ken Petersson:

Tanken er at spare på de funktioner, som ikke er nødvendige i samme afdeling i stedet for i flere. Nævner økonomifunktionen og at der ikke behøver at være 10 eksperter på alle områder, hvis der er færre afdelinger.

Per Olsen:

En øvelse vi har været igennem.

Taburetlegen har tidligere blokeret.

Modellen, hvor man skal være, hvor man arbejder kender vi fra regionen.

Mindre protektionisme overfor egen faggruppe.

Ken Petersson:

Der er allerede aftalt en 2-årig tryghedsaftale, der sikrer de nuværende valgte i 2 år.

162/20 Corona-krise, økonomisk politik og FOAs interesser

Ken Petersson orienterede:

Folketinget skal i de kommende måneder behandle og vedtage mindst to love af central betydning for de kommende års økonomiske rammer for den fælles velfærd.

Budgetloven skal revideres, og der skal vedtages en såkaldt velfærdslov.

Budgetloven fastlægger, hvor stramt eller mindre stramt den offentlige økonomi skal styres. Budgetloven bestemmer for eksempel også, hvilke sanktioner kommunerne pålægges. Velfærdsloven kommer til at fastlægge, hvor mange penge regeringen og Folketinget mindst skal lade følge med ud til kommuner og regioner, når der kommer flere børn og ældre.

Den konkrete udformning af de to love vil få stor betydning for FOAs muligheder for at komme igennem med forbundets mange dagsordener på velfærdsområdet.

Derfor er det vigtigt for FOA at opnå så stor og så præcis en indflydelse på disse to love som muligt. Derfor anmodes HB om at drøfte, hvordan og med hvilket indhold FOA i de kommende måneder skal arbejde for at påvirke disse to love.

Lovforslag kommer med Corona-krise som bagtæppe

Regeringen vil fremsætte både budgetlovs- og velfærdslovsforslaget på baggrund af den økonomiske Corona-krises særlige udfordringer, og lovforslaget vil ganske givet blive behandlet i Folketinget med Corona-krise som bagtæppe.

Coronakrisen har skabt en risiko for, at Folketinget vil lade den fælles velfærd og medarbejderne på velfærdsområderne betale direkte eller indirekte for Coronakrisens økonomiske eftervirkninger. Derfor er det vigtigt, at FOA (alene og sammen med andre i FH, Virkelighedens Velfærd, KL, sygehussamarbejdet, mv.) formår at påvirke den offentlige debat og lovgivning om de kommende års økonomiske politik.

FOA skal kunne argumentere overbevisende for, at forbundets forslag til budgetlov og velfærdslov også egner sig til at tackle Corona-krisens særlige udfordringer til den økonomiske politik. I bilaget gives der argumenter for, at FOAs forslag vedrørende velfærdslov og revision af budgetloven hverken vil føre samfundsøkonomien eller den offentlige økonomi ud i uføre, men tværtimod bidrage til bedre velfærd og en mere holdbar økonomisk politik.

Budgetlov:

1. Det mål om "strukturel balance" (udgifter og indtægter skal "gå i nul") i 2025, som Regeringen og partierne bag den politiske forståelsesaftale indtil videre er enige om at bygge den økonomiske politik på skal ændres/modificeres. Der skal ikke indarbejdes en ny politisk målsætning om strukturel balance i 2030.
2. Budgetlovens nuværende grænse for offentligt underskud (0,5 procent) foreslås sat op til 1 procent.
3. Der skal indføres mere fleksible flerårige budgetlofter, som gør det muligt at lægge flerårige budgetter med gode muligheder for overførsel mellem de enkelte budgetår.
4. De nuværende sanktionsregime over for kommuner og regioner skal lempes væsentligt.

Velfærdslov:

1. Loven skal forpligte regering og folketing til at sikre kommuner og regioner fuld demografisk dækning. Kommuner og regioner skal dermed sikres tilstrækkelig økonomi til at kunne yde borgerne tilsvarende velfærdsydelser, selv om der er kommet flere børn og ældre.
2. Den fulde demografiske dækning skal tage højde for udviklingen i serviceniveauerne på de forskellige områder. En velfærdslov skal f.eks. sikre, at der følger nok penge med til også at sikre minimumsnormeringer, når der kommer flere børn.
3. Regering og folketing skal ikke kunne bruge de samme penge to gange. Penge til at gennemføre nye opgaver og velfærdsforbedringer må ikke tælle med i den fulde demografiske dækning.
4. Der skal ikke modregnes for såkaldt "sund aldring" i den demografiske dækning, da man reelt ikke kan forudsige det.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at hovedbestyrelsen:

- ☑ Drøfter Corona-krisens betydning for den kommende økonomiske politik over for den offentlige sektor og træffer beslutning om de forslag, FOA skal arbejde for at få de politiske beslutningstagere overbevist om i forbindelse med revision af budgetloven og vedtagelse af en velfærdslov.

163/20 Oplæg om kommunal- og regionsvalgsråd 2021

Der er kommunal- og regionsrådsvalg 16. november 2021. For at sikre den mest effektive lokalt forankrede valgkamp er der derfor behov for, at HB tager de første drøftelser af valgkampens udformning og tematikker. Oplægget i denne sag er udfærdiget på baggrund af diskussionerne i HB-netværket d. 18. november, og indeholder dels de tværgående temaer samt de lokale emner, der blev givet som input af de deltagende afdelinger.

Sagen er til drøftelse med henblik på at give sekretariatet mulighed for at udvikle en demokratisk og lokalt baseret kampagne, der endeligt vedtages af HB i foråret (marts/april) 2021.

Indflydelsen står forrest

For FOA er det vigtigt, at de, der bliver valgt til landets kommunalbestyrelser og regionsråd, bliver valgt på forpligtigende løfter på de områder vi har haft særligt fokus på. Derfor har vi en interesse i, så tidligt som muligt, at præge valgkampene og få dem til at handle om de temaer, FOA lokalt og regionalt prioriterer.

Slagplanen

Hvis dette skal lykkes, skal vores afdelinger hen over foråret kunne planlægge valgkampsaktiviteter op til og under den kommunale og regionale valgkamp. Det er derfor hensigtsmæssigt, at afdelingerne senest til foråret ved, hvordan deres aktiviteter understøttes fra forbundet. Det er også hensigtsmæssigt for afdelingernes planlægning, at HB i foråret træffer beslutning om eventuelle tværgående kampagnetemaer.

Der er sparet 2,25 mio. kr. op til valget i 2021 (750.000 mio. kr. i 2019, 2020 og 2021). HB vil på marts/april-mødet kunne træffe beslutning om brug af de opsparede midler på aktivitetskontoen

164/20 FOAs seniorpolitik 2020

FOAs seniorpolitik handler om, hvad der skal til for, at FOAs medlemmer får bedre muligheder for at vælge et godt, sundt og sikkert seniorarbejdsliv og vælge, hvornår og hvordan man ønsker at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Derfor er FOAs seniorpolitik både holdning og handling. Ikke bare faglige og politiske holdninger til seniorernes løn- og arbejdsvilkår, arbejdsmiljø og nedslidning, tilbagetrækningsordninger, pension, osv. Men også de faglige og politiske handlinger, som FOAs fællesskab vil sætte ind med for at omsætte holdningerne til konkrete forandringer ude på arbejdspladserne. Med denne sag lægges der op til beslutning om både holdning (FOAs seniorpolitik, jf. bilag 1) og handling (Hvad vil FOA gøre for at omsætte holdninger til virkelighed, jf. bilag 2). Der vil i starten af 2021 blive udarbejdet en pjece med FOAs udspil til seniorpolitik, som bl.a. afdelingerne vil kunne downloade og bruge i forbindelse med afdelingernes arbejde med seniorpolitik.

165/20 Handicapformidlingen tiltrædelse til minus-BPA

I forlængelse af HBs tidligere beslutningen vedr. varsling af konflikt overfor Handicapformidlingen ApS fremsendte FOA-OK før sommer denne orientering til Handicapformidlingen (herefter HF).

Som reaktion på henvendelsen ønskede HF at genoptage forhandlingerne. FOA-OK har derfor opstartet et planlagt forhandlingsforløb med HF vedr. BPAområdet. FOA-OK blev herefter i starten af oktober kontaktet af HF med ønske om forhandling med tiltrædelse til minus-BPA overenskomsten med Dansk Erhverv samt vikaroverenskomsten.

På baggrund af disse forhandlinger har vi underskrevet en tiltrædelseserklæring til minus-BPA overenskomsten, som vi ønsker HB's godkendelse af.

166/20 Rådgiveransvarsforsikring (2020)

Hovedbestyrelsen har uforbindende tilsluttet sig et forslag om at indhente tilbud på en rådgiveransvarsforsikring. Sagen er nu i udbud, men tilbud er endnu ikke modtaget.

Sagen er drøftet med forbundets forsikringsmægler ad flere omgange, men gik desværre i stå i forbindelse med en personaleudskiftning hos mægleren. Den er nu sat i gang igen, og vi er blevet stillet i udsigt at modtage tilbud i løbet af december.

Det er desværre sandsynligt, at tilbud først modtages efter det ordinære HB-møde i december.

Vi har bedt om tilbud med følgende elementer:

- Forbundet og alle afdelinger er omfattet
- Største erstatning 10 mio., max 25 mio. Årligt
- Selvrisko 100.000
- Ikrafttræden 1.1.2021

Det vil ikke være muligt at aftale en tilmeldingsordning. Er der afdelinger som ikke ønsker at være omfattet, vil det have den konsekvens, at hver afdeling i givet fald skal tegne sin egen forsikring. Der vil måske være mulighed for at aftale en form for mængderabat.

167/20 Afvikling af læringsaktiviteter for tillidsvalgte under COVID-19

HB har tidligere drøftet og besluttet et sæt fælles retningslinjer for afvikling af læringsaktiviteter for tillidsvalgte under COVID-19. På baggrund af en formodet udmelding fra regeringen omkring forlængelse af de nationale Coronaretningslinjer og -restriktioner foreslås det, at FOAs nuværende retningslinjer for afvikling af læringsaktiviteter ligeledes forlænges.

De nuværende Corona-retningslinjer for afvikling af læringsaktiviteter for tillidsvalgte gælder frem til d. 31. december 2020. Da Coronasmitten fortsat ikke er under kontrol, og vi derfor ikke i den umiddelbare fremtid kigger ind i et markant lavere smittetal, foreslås det, at de nuværende retningslinjer forlænges frem til d. 1. april 2021.

Det betyder, at det forsat er den enkelte afdeling og de forskellige regionale uddannelsesfælleskaber, der vurderer og beslutter, om de vil udsætte, afholde med fysisk fremmøde eller omlægge til online-undervisning.

Retningslinjerne betyder helt præcist:

- At afdelingen og den regionale konsulent taler sammen om afdelingens planer vedr. afvikling af læringsaktiviteter for tillidsvalgte frem til d. 1. april, således der bliver god tid til at planlægge og omlægge til online-læring.
- At forbundet kan levere online-undervisning, hvis afdelingen ønsker det.
- Ved afvikling af fysiske aktiviteter er incidens-tallet på forsat 20 det bærende parameter, hvornår det er forsvarligt at afvikle en læringsaktivitet fysisk.

168/20 Strategioplæg om det regionale serviceområde

Mona har tidligere orienteret om, at Danske Regioner/RLTN ønsker – reelt insisterer på – en sammenlægning af de 5 gældende overenskomster på det regionale serviceområde: Erhvervsuddannede serviceassistenter, servicemedarbejdere (AMU-baserede serviceassistenter), portører, husassistenter og rengøringsassistenter. Der lægges op til, at HB grundigt drøfter RLTNs krav og de mulige konsekvenser heraf.

RLTN ønsker en samlet overenskomst for det regionale serviceområde. Dette ønske har RLTN rejst allerede i 2019, og Anders Kühnau understregede på et politisk møde med FOA og 3F d. 25. september 2020, at området har meget høj prioritet for regionerne ved OK 21.

I de efterfølgende drøftelser på sekretariatsplan har RLTN understreget, at der er tale om en vigtig prioritering, og at der ønskes en løsning til godkendelse ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Der vil på HB-mødet blive givet et mundtligt oplæg til baggrund for HBs drøftelse.

Oplægget vil tage udgangspunkt i følgende overskrifter:

- Udfordringerne (står i kø...)
- Status
- Regionernes udspil
- Overvejelser om FOAs mulige retning

Jesper Hesselholdt:

Skal de faglige udvalg ikke høres inden.

Ken Petersson:

Det fremgår ikke, om de faglige udvalg er hørt.

Men de kan høres inden, hvis ikke de er hørt.

Der kan dog være mange indgangsvinkler til det. Bange for, at der vil være flertal for dette blandt de faglige udvalg. Tror at det udelukkende vil være portørerne, der vil være uenige.

Grupper håber, at portørernes større faglige succes kan smitte af på dem. 3F kan også være interesserede. § i overenskomsten, hvor man skal være organiseret der, hvor man har pensionskasse.

Lars Lund:

Bekymrende, at det virker som om, at portørernes faglige udvikling holdes nede. Særlige funktioner kan forsvinde.

Kaj Duvander:

Bekymret for de unge portører og om de overhovedet kan være portører fremover. Kan være ødelæggende for den faglige udvikling.

Klaus Gerschanoff:

3F beskyldt for at være eneste hindring for erhvervsuddannelsen. Men der kan være andre faktorer.

169/20 Overenskomstdækning af frie grundskoler

Siden indgåelsen af grænseaftalen med BUPL i 2014 har der været drøftelser om, hvordan denne kunne føres ud i livet. Med henblik på at FOA kan indtræde i overenskomsten for pædagogisk personale ved frie grundskoler, med virkning fra 1. april 2021 fremlægges hermed forslag om etablering af Aftalefællesskabet for Frie Grundskoler (AFG).

Der er løbende siden 2014 ført drøftelser mellem FOA og BUPL om sagen, og BUPL har med Frie Grundskoler ved overenskomstfornyelsen i 2018 aftalt, at FOA kan indtræde i overenskomsten, konkret ved fornyelsen pr. 1. april 2021. Med henblik på at sikre dette er det derfor på sekretariatsplan, og med inddragelsen af pædagogisk sektor, aftalt at etablere et aftalefællesskab på lønmodtagersiden som modpart til arbejdsgiversidens Aftaleenhed.

Aftalerne fastslår, at pædagoger, ledere og pædagogstuderende er BUPLs forhandlingsområde, mens pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter er FOAs forhandlingsområde. Der er derudover aftalt et sekretariatsmæssigt samarbejde,

som skal sikre at lønmodtagersiden optræder samlet overfor arbejdsgiverne.

Om TR er det konkret aftalt, at samarbejdet løbende udbygges, og at flest mulige (centrale) arrangementer afholdes i fællesskab. Parterne er opmærksomme på, at TR repræsenterer begge forbunds medlemmer.

Friskoleloven fastslår, at personale der underviser – uanset uddannelse – skal aflønnes efter Frie Skolers Lærerforenings (FSL) overenskomst. Forbundet er i dialog med FSL om en aftale for medarbejdere, som varetager arbejde på begge

overenskomstområder.

Det bemærkes afslutningsvis, at FOAs opnåelse af overenskomst på området indebærer et stort organiserings- og overenskomstpotentiale, idet det i dag langt fra er alle skoler, som er omfattede af overenskomsten. Det er ikke muligt at komme med et præcist tal om organiseringspotentialet, da data inden for området ikke er tilgængeligt, men det skønnes at der er mellem 600-700 ansatte inden for FOAs område.

Indstilling:

170/20 Arbejdsskade resultatregistrering

It-afdelingen og FOA OK's arbejdsskadeteam har udviklet en digital løsning, der gør det nemt at registrere, hvilke beløb FOA henter hjem til medlemmer, der har fået en arbejdsskadesag. Tallene kan bruges i bl.a. organiseringsindsatsen. Det indstilles, at Hovedbestyrelsen anbefaler, at alle afdelinger fremadrettet registrerer de indkomne beløb i forbindelse med sagsbehandlingen af arbejdsskadesagerne.

Der gives en præsentation af det registreringssystem som Arbejdsskadeteamet i FOA OK har udviklet sammen med FOA IT med henblik på at registrere de erstatningssummer, som Arbejdsskadeteamet og afdelingerne får hjem til medlemmerne.

Der har i en årrække været et ønske om, at FOA kunne offentliggøre tal for, hvor mange penge FOA får hjem til medlemmerne på arbejdsskadeområdet. 3F og andre organisationer har haft tal om dette i en årrække. Tallene kan bruges i organiseringsindsatsen og som kommunikation til FOA's medlemmer om den forskel FOA gør for medlemmer, som har pådraget sig en arbejdsskade og efterfølgende har fået nedsat erhvervsevne mv.

I samarbejde med FOA IT er der nu udviklet et registreringssystem, som viser de beløb, som afdelingerne og forbundet får hjem til medlemmerne. Historikken har været, at der i november 2019 blev sat gang i et pilotprojekt med fire afdelinger. Det var så let for afdelingerne at bruge systemet, at det med få tilpasninger blev åbnet for samtlige afdelinger i februar 2020. Det er pt. frivilligt om den enkelte afdeling bruger systemet.

Pr. 30. oktober 2020 viste registreringen, at de deltagende afdelinger og forbundet i 2020 har fået mere end 197 mio. kr. hjem i erstatning til vores medlemmer i 2020.

Der er naturligvis et stort mørketal, da nogle afdelinger kun registrerer delvist, mens andre slet ikke registrerer. Hvis alle afdelinger tager registreringssystemet i brug som et led i den almindelige sagsbehandling, vil FOA få et meget højere og mere retvisende tal. Dette tal vil i øvrigt være sammenligneligt med de øvrige fagforbund, som allerede nu anvender tallet offensivt.

171/20 9 måneders regnskab (2020)

Der er udarbejdet 9 måneders regnskab for perioden 1.1.-30.9.2020.

Som HB godkendte i marts 2020 er regnskabet mindre detaljeret udfoldet i tekstnoterne end sædvanligt. Det skyldes den store indflydelse Coronakrisen har på aktivitetsniveauet og de finansielle poster. Derfor kun følgende få bemærkninger:

- Kontingentindtægterne er lavere end budget. Prognosen peger på en mindre indtægt i hele året på 1 mio.
- Møde- og aktivitetsposter viser stort set alle væsentligt lavere forbrug end budget.
- De finansielle poster er fortsat under budget, men en del tyder på at året på trods af krisen ender tæt på budget.

Samlet set er periodens resultat bedre end budget, nemlig + 16,5 mio.

Strejkefonden er stadig under budget nemlig -13 mio. Forskellen skyldes dels at der ikke er aktivitetsposter i fonden, dels at sammensætning af værdipapirer er anderledes end forbundets.

A-kassen er udfordret både på medlemstal med en forventning om mindre kontingentindtægt på 2-3 mio. og på finansielle poster, som ikke lever op til budget. Til gengæld bruges der mindre til lønninger end budgetteret, og perioden resultat er samlet set bedre end budget, nemlig 6,2 mio.

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt. Ken Petersson bringer FOA 1s holdninger frem på HB-mødet

[Gem]

48/20 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	48/20

Mødebehandling

- Diskussion af strukturkongres på Midtvejs – afhængig af HB's beslutning

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

49/20 Fokuspunkt - medlemsorganisering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	49/20

Indledning:

Med den medlemstilbagegang som FOA 1 oplever, bør fokuspunkt i generalforsamlingsperioden 2020/2021 være medlemsorganisering. Nedenfor følger en opgørelse af tiltag og overvejelser indenfor medlemsorganisering.

Sag:

Repræsentantskabet indstiller at vi tager fat i medlemsorganiseringen som et fokusområde i hele generalforsamlingsperioden. Ud over medlemsorganisering er der yderligere 2 elementer lagt ind.

1. Vi ønsker at få valgt tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter der hvor det er muligt.
2. Særlige aktiviteter til medlemmer, som kan styrke dem i debatter med uorganiserede kolleger. De kan nemlig påvirke uorganiserede mest, da de er tættest på dem, og dermed kan de støtte deres tillidsvalgte med arbejdet.

Alle kender opskriften, men det går ikke uden en strategisk tilgang til emnet; hvordan skal vi arbejde med det og hvordan måler vi på om det er lykket for os? Vi skal måske starte med at lave nogle realistiske mål - hvad forventer vi af vores indsats?

Det her kan ikke lade sig gøre, hvis det alene er afdelingen der skal ud på arbejdspladserne i uge 46-47 – vi skal have udarbejdet en lang række samarbejdsflader med vores tillidsfolk og vores arbejdsmiljørepræsentanter. Hvordan gør vi så det? Den enkelte sagsbehandler lige netop indenfor dit område vil i samarbejde med dig/jer udarbejde strategier for hvordan vi tager fat i eventuelle potentielle nye medlemmer, og det er også sagsbehandleren der i samarbejde med jer tilsikre, at hvis der kan vælges en tillidsmand og en arbejdsmiljørepræsentant, at denne proces bliver igangsat.

1. Vi har foreløbigt kørt 2 ildsjælekurser - kurset er fulgt op med håndholdte processer i samarbejde med den enkelte tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant
2. Vi vil i samarbejde med de tillidsvalgte udarbejde håndholdte projekter hvor vi i fællesskab følger udviklingen, og hjælper og understøtter processen.
3. Der vil blive udbudt 3 yderligere kurser som vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter kan tilmelde sig til. Dato osv. vil fremgå både på hjemmesiden og i medlemsbladet, Etteren.
4. Medlemstjek med TR/AMR
5. Servicekald – restancekald - rykker – slettekald -foretages for nuværende af flere personer i afdelingen, denne service fortsætter vi med
6. Vi håber og tror at vi igen kan komme ud på arbejdspladserne i det nye år. Når den mulighed er til stede, vil vi her fra afdelingen igen kunne tage med ud sammen med jer og få talt med dem som allerede er medlemmer, men også dem som endnu ikke er blevet medlemmer af vores organisation.
7. Vi vil løbene orientere/afrapportere vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter om hvordan de forskellige processer går.
8. Særlige aktiviteter til medlemmer, som kan styrke dem i debatter med uorganiserede kolleger. De kan nemlig påvirke uorganiserede mest, da de er tættest på dem, og dermed kan de støtte deres tillidsvalgte med arbejdet.
9. Vi har naturligvis lavet en streg i sandet, så vi løbene kan følge op/måle på processen
 - Hvor mange tillidsrepræsentanter har vi fået?
 - Hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter har vi fået?
 - Hvor mange nye medlemmer er der kommet ind i perioden?

Indstilling:

Der indstilles til at repræsentantskabet stemmer for at fokuspunkt i generalforsamlingsperioden 2020/2021 bliver medlemsorganisering.

Mødebehandling

Klaus Gerschanoff fremlagde forslaget

Nævnte bl.a. Bjarne Ipsens arbejde i Movia og Martin Bjerg Nielsens i Center for Parkering

Kim Bach:

Der har været diskussion af medlemmer, der ikke er blevet organiseret

Klaus Gerschanoff:

Der er stort potentiale hos skolebetyjenthjælperne. Har haft samtaler med Hans Dønvig om sagen. Han er alene og underdrejet. Har haft samtaler med Claus Windfeld og har deltaget i vores kurser.

Bjarne Ipsen:

Glad for rosen. Vedholdende i forhold til billetkontrollørerne, hvor jeg kommer hver uge og påvirker dem. Målsætning om et nyt medlem om ugen. Nummer 14 er sendt ind i går. Der kommer 20 nye inden 1. marts. Det er noget lettere, når gruppen er i stigning i stedet for i et fald.

Flemming Bertelsen:

Kurset er godt. Man kan stadig lære noget, selv om man har prøvet det i flere år. Enig i vedholdenhed. Gælder om at være der og påvirke ikke medlemmer og evt. Nyhedsbrev til dem man allerede har.

Klaus Gerschnoff:

Vi har også gang i en række TR for portørerne.

Badepersonalet gør det også godt. Der er ikke så store problemer på det område.

Tom Lindberg:

Mine Tr har været på og har været godt tilfredse med det.

Der er kommet nye medlemmer efter kurset.

Bjarne Ipsen:

Kontingentsstigninger vedtaget i går.

15 timers kontingentet fastsat.

Det er 177 kr nu. Jesper Hesselholdt vender tilbage med den ny sats pr. 1. januar 2021.

Beslutning

[Gem]

50/20 Evaluering af generalforsamling

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	50/20

Indledning:

FOA 1 afholder ordinære generalforsamling den 30/11 2020.

Sag: I lighed med tidligere bør repræsentantskabet evaluere den ordinære generalforsamling med henblik på at bruge erfaringerne ved kommende generalforsamlinger.
Denne generalforsamling bør evalueres ekstra grundigt, da det er FOA 1s første generalforsamling, der er afholdt virtuelt.

Repræsentantskabet kan f.eks. evaluere:

- Tidsplanen for forberedelse af generalforsamlingen
- Tidspunkt for afholdelse af generalforsamlingen
- Deltagelse i generalforsamlingen:
 - Flere eller færre end normalt?
 - Større eller mindre grad af involvering af medlemmerne?
- Den skriftlige beretning
- Selve generalforsamlingsafviklingen
 - Dirigent
 - Mundtlig beretning
 - Årsregnskab
 - Fokusområder
 - Forslag
 - Valg
- Andet?

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at repræsentantskabet evaluerer den ordinære generalforsamlingen den 30/11 2020.

Bilag: Ingen bilag

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt fremlagde:

Vi var 30 til stede i går. Involveringen var ikke særlig markant, da der kun var et indlæg.

Lars Lund:

Det var ikke en debatskabende dagsorden. Tror ikke, at debatten ville have været markant anderledes ved fysisk tilstedeværelse.

Jan Jørgensen:

Det komemr ikke bag på mig, da vi søger fællesskabet og det får vi ikke online.
Glæder os til normaltilstanden.

Tom Lindberg:

Det kørte helt godt. Enig i Lars med debat. Det var ikke en debatskabende dagsorden.

Kim Bach:

Enig i de foregående synspunkter. Kræøver ekstra energi at skulle hjem og koble sig på online.
Kolleger var ikke med på grund af tidspunktet.

Bjarne Ipsen:

Gode oplæg og mere kreative end normalt.
Var der mange, som have tilmeldt sig og ikke kom.

Klaus Gerschanoff:

Der var en del, de rikke kom, men der kom også nogle nye, som vi aldrig har set før.

Claus Windfeld:

37 tilmeldte heraf 5 pensionsiter
30 kom heraf 2 penisonister
Normalt ca 55 tilstedeværende heraf måske 10 pensionister
3 timeldte for sent

Bjarne Ipsen foreslår en hybrid

Ken Petersson:

Teknisk en mulighed at gøre det. Vi skal overveje. Erfaringen siger dog, at de elektroniske deltagere er B-medlemmer på mødet.

Til Kim Bach – det kan ikke være meget tidligere
Hvis først man får kastet sig på sofaen, så kommer man ikke i gang igen.

Kim Bach:

tidpunktet kan ikke være meget tidligere. Kræver dog noget ekstra at deltage i on-line-
generalforsamling
Fungerede dog meget godt.

Tom Lindberg:

Tillykke til Jesper og Claus og tillykke til den ny fanebærer.

Flemming Bertelsen:

Tilbud til dem, der gerne vil være hjemme. Men så hurtigt vi kan skal vi tilbage til normalen. Selve mødet gik fint og Reiner Burgwald styrede fint.

Beslutning

[Gem]

51/20 Afdelingsmedlemsskab af Arbejdermuseet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	51/20

Indledning: Vi har tidligere drøftet eventuelt medlemskab af Arbejdermuseet, som samtidig giver medlemmerne gratis adgang.

Sag: FOA 1 har hidtil været medlem af Arbejdermuseets Venner til en pris af kr. 2.000,- årligt. Dette giver **ikke** gratis adgang til Arbejdermuseet for medlemmerne.

Hvis vi melder os rigtigt ind som forbundsmedlem med blandt andet gratis adgang for alle vores medlemmer, koster et medlemskab kr. 1,25 pr år pr medlem, hvilket i øjeblikket svarer til ca. kr. 4.500,- årligt.

Politisk Ledelse foreslår derfor, at FOA 1 meldes ind som forbundsmedlem i Arbejdermuseet.

Der er ikke taget højde for dette i budget 2021, som dermed justeres med kr. 2.500,-.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at FOA 1 melder sig ind i Arbejdermuseet som rigtigt forbundsmedlem.

Bilag: Ingen bilag

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt fremlagde punktet

Indtil videre blot støttemedlemsskab til 2.000 kr

Forbundsmedlemskab koster 4.500 kr og alle vores medlemmer kan komme gratis ind.

Det er kun medlemmet, der kan komme ind – ikke ledsager.

NB. Ændring, da kontrakten nu er kommet: Det er både medlem, sambo/ægtefælle, hjemmeboende børn og alle børn under 18 har i det hele taget gratis adgang.

Indstilles at vi gør det.

Beslutning

Vi ændrer til forbundsmedlemsskab

[Gem]

52/20 Orientering fra lovudvalget

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	52/20

Indledning: Forbundets hovedbestyrelse har nedsat et lovudvalg for at følge op på kongressens beslutning om en eventuel strukturkongres. Der er valgt 2 personer fra hver af de 5 regioner, fra Region Hovedstaden deltager Lene Lindberg FOA Nordsjælland og Ken Petersson FOA 1. I skrivende stund er lovudvalget ikke færdige med deres tanker som skal forelægges Hovedbestyrelsen. Der er kommet en opfordring fra Hovedbestyrelsen om at lovudvalget skal fremlægge mere konkrete forslag, dette arbejde er igangværende. Næste møde i lovudvalget er 2. december.

Sag: Der gives på Repræsentantskabsmødet en mundtlig status

Indstilling: Repræsentantskabet tager orienteringen til efterretning

Bilag:

Mødebehandling

Ingen supplerende kommentarer i forhold til gennemgangen under HB-dagsordenen

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

53/20 Orientering om Corona situationen i afdelingen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	53/20

Indledning:

Vi havde nedlukket afdelingen og havde hjemsendt mest muligt personale i foråret/forsommeren, det betød at vi modtog færrest mulige medlemmer. Vi startede op med almindelig åbningstid, da smitten blev mindre i løbet af sommeren.

Da smitten steg igen efter sommer, har vi ikke sendt personalet hjem på hjemmearbejde, men fastholdt fremmødet.

Forbundet har aflyst al undervisning resten af 2020 og det forventes at der på et af de næste HB møder vil blive fremlagt forslag om at forlænge "nedlukningsperioden" frem til 1. april -21.

På grund af nedlukningen er det også lykket at omlægge al forbunds undervisning, fra fysisk undervisning til online undervisning.

Vi har også gennemført vores første introkursus for nye tillidsvalgte på en online platform.

Vi har lokalt fulgt forbundets beslutning og aflyst al fysisk kursusvirksomhed og alle fysiske møder, da vi organiserer medlemmerne i nogle af landets hårdest ramte områder.

Repræsentantskabsmøder, tillidsrepræsentantmøder og generalforsamling er omlagt til online platform.

Vi har på skift forskellige valgte/ansatte hjemme til hjemmearbejde i forbindelse med at deres nære pårørende har haft eller har været mistænkt for at have Covid-19. Indtil videre er det dog lykket at undgå at nogle af de valgte og ansatte er blevet smittet.

Sag: Sag til orientering

Indstilling: Repræsentantskabet tager orienteringen til efterretning

Mødebehandling

Ken Petersson fremlagde indstillingen:

Der er en enkelt ændring. Der skal bæres maske, hvis der kommer «fremmede» ind. I afdelingen bærer medarbejderne ikke maske, når vi kun er os selv.

Der har ikke været syger blandt valgte, men vi har en medarbejder, som er syg og hun er hjemme. Hvis andre bliver smittede, så arbejdes der hjemmefra. Der er stille og roligt, da der ikke er samme nervøsitet, som i marts og april. Der er kolleger, som skal passe ekstra på og det gør vi.

Følger med i spanske medier, så vi kan finde ud af, hvornår vi kan åbne lejligheden igen. Det går ifølge medierne den rigtige vej. Kan se frem til en normalisering. Incidens-tal på 450. Så lejligheden bliver nok ikke lejet ud lige med det samme.

Kim Bach:

På skolerne er der udfordringer i forhold til retningslinjer. Fokus på håndspri, masker, streger på gulvet og rengøring. Teknisk personale og rengøring går hjem inden 16.00. Men der er stadig mange mennesker på stedet efter kl. 16.00. Der er ikke sat personale af til opgaverne derefter. Vores bygninger er derfor ikke sikre til næste morgen.

Tom Lindberg:

Måv i bruge egne mundbind i FOA 1. Det må vi ikke på badene. Rigtig dårlig kvalitet af visirer og mundbind. De kommer fra Kina og teksten er på kinesisk. Engangshandsker er det samme problemer. Vi har påtalt det, men der sker intet.

Claus Westerberg:

Kommer fra centralt lager i Århus i hvert fald i Frederiksberg. Aftenbrugere har fået deres egne retningslinjer i Frederiksberg. Skal være klædt om hjemmefra. Alting skal sprittes af efter tilstedeværelse. Gælder alle fritidsbrugere.

Dianna Morley:

Samme problem med mundbind. Københavns Kommune mente i første omgang, at der ikke skulle mundbind på. Sundhedsstyrelsen korreksede og fortalte, der skal munbind på både kunder og ansatte.

Men der sker heller ikke noget på det område.

Klaus Gerschanoff:

Hvis Sundhedsstyrelsen melder ud, at I skal bruge mundbind, så er det reglerne. Arbejdsmiljøgruppen skal kontakte Sundhedsstyrelsen for at få et svar.

Der er nu bevilget mundbind, men det skal kunne bruges i enkelte situationer.

FOA 1 skriver til Københavns Kommune om problemerne.

Ken Petersson:

Vi må hjælpe i sagerne. Det er ikke rimeligt, at man ikke skal have værnemidler, når man er offentligt ansatte, når privatansatte skal pakkes ind i mundbind, vivirer og plastikforhæng.

Vi skal forfølge sagen.

Man må godt bruge egne mundbind i FOA 1.

Tom Lindberg:

Der er ikke mulighed for at kontrollere kvaliteten af corona-værnemidlerne, har Tom fået oplyst. I starten kunne vi afvise kunder, de rikke vil have mundbind på, men det må vi ikke længere. Kunderne pisser på os. Forlag om at skrive på Facebook-siden, at mundbind anbefales.

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

54/20 OK 21

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	54/20

Indledning: Overenskomstfornyelsen i 2021 står for døren.

Sag: Der gives på mødet en helt aktuel og opdateret mundtlig orientering

Indstilling: Repræsentantskabet tager indstillingen til efterretning

Bilag:

Mødebehandling

Steen Vadgaard femlagde:
Der er ikke yderligere at tilføje i forhold til HB-behandlingen

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

55/20 Frikøb til virtuelle/digitale møder – Hvordan håndteres det fremadrettet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	55/20

Indledning: I denne corona-tid, hvor mange møder og kurser pludselig afholdes virtuelt i stedet for fysisk, står tillidsvalgte og FOA 1 overfor nye udfordring.

De virtuelle møder er typisk kortere end fysiske møder, blandt andet fordi det er svært at holde koncentrationen i længere forløb foran skærmen.

Nogle tillidsvalgte har problemer med at deltage i kortere virtuelle aktiviteter, fordi de ikke har de nødvendige faciliteter på arbejdspladsen.

Sag: FOA 1 har forespurgt i FOAs TR-afdeling, hvordan de håndterer udfordringerne, når der er tale om f.eks. TR-grunduddannelse.

Karen Hansen, chef i FOA TR har svaret, at de indkalder de tillidsvalgte til samme tidsrum ved virtuelle aktiviteter som ved tilsvarende fysiske aktiviteter, men at de ikke benytter alt tiden foran skærmen af samme årsag. Det vil sige, at de holder flere/længere pauser og slutter tidligere og kører mere med "selvstudie".

FOA 1 kan ligeledes afholde virtuelle aktiviteter, hvor ikke al tiden bruges "effektivt"?

Nogle tillidsvalgte har ligeledes problemer, når de indkaldes til kortere virtuelle møder midt på dagen, hvor de måske ville være indkaldt til et halvdagsmøde, hvis mødet blev afholdt fysisk. Enkelte tillidsvalgte kører hjem for at holde et virtuelt møde, da de ikke har faciliteter til at holde virtuelle møder på arbejdspladsen.

FOA 1 bør måske drøfte de tillidsvalgtes vilkår på arbejdspladsen, hvad angår muligheden for at afholde virtuelle møder?

FOA 1 valgte ved sidste TR-/AMR-møde at tilbyde de tillidsvalgte selv at købe fortæring til dagen mod refusion. Skal FOA 1 fortsætte denne mulighed ved heldagsmøder?

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at repræsentantskabet tager stilling til spørgsmålene:

- Skal FOA 1 afholde virtuelle aktiviteter hvor ikke alt tiden bruges effektivt?
- Skal FOA 1 optage drøftelser med arbejdsgiveren, hvor der ikke er rimelige faciliteter til afholdelse af virtuelle aktiviteter på arbejdspladsen?
- Skal FOA 1 fortsat tilbyde de tillidsvalgte at købe fortæring ved heldagsmøder?

Ovenstående kan også sendes til drøftelse i et mindre hurtigt arbejdende udvalg.

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt fremlage indstillingen:

Flere møder virtuelt, som medfører udfordringer

- Ikke kan holde ud at sidde ved skærmen i sp mange timer
- TR-afdelingen i FOA bekræfter dette
- Flere pauser – derfor mindre effektive møder
- Nogle TR har problemer med at afholde møder. De skal køre hjem – ikke problem ved heldagsmøder, men ved kortere møder giver det problemer – med meget spildtid
- Ved sidte TYR-møde tilbød FOA 1 frokost, hvis man selv lagde ud – op til 70 kr pr person
- Kan være nødvendigt at frikøbe Tr i længere perioder end mødet varer
- Skal FOA 1 tage kontakt til arbejdsgiver for at sikre fornødent udstyr til TR

Kim Bach:

Forlag om, at pauserne indlægges forlods. Skrives ind i dagsordenen.

Ken Petersson:

Problemer med møder udenfor normal arbejdstid, da TR ikke har fri. Det er ikke muligt at søge tjenestefri. Normal vil vi anmode om omlægning af arbejdstiden. TR skal ikke normalt betale selv, på den anden side er det dyrt at skulle betale dobbelt, hvis møderne afholdes udenfor normal arbejdstid. Det er også et problem at indkalde til en ½ times møde og skulle betale tjenestefri for en hel dag.

Flemming Bertelsen:

Har også problemer med møderne, da han også skal hjem og holde møde. Har ikke udstyr, der fungerer optimalt på arbejdet, da det er fælles kontor.

Tom Lindberg:

Samme problem på badene. Har besluttet at vi skal have udstyr. Mangler wi-fi på nogle bygninger.

Diskussion med ledelsen.

Vi kan ikke køre hjem, når der er møder.

Martin Bjerg Nielsen:

Drop forplejningen til 70 kr.

Kunne lægge møderne først eller sidst på dagen, så det er muligt at køre på arbejde efter mødet eller at køre hjem for at afholde mødet. Bliver også forstyrret på et fælles kontor.

Klaus Gerschanoff konkluderer, at vi skal nedsætte en gruppe, der afklarer, hvordan vi gør det.

Claus Westerberg:

Drop maden.

Helst møder senere på dagen, da der er stort pres på om morgenen.

Kaj Duvander:

Ligeegyldigt med maden. Har selv fri til at gøre som han vil. Kan kigge på aftalerne generelt.

Flemming Bertelsen:

Ønsker ikke, at der pilles ved noget med Brøndby Kommune, da der pt er ro på situationen.

Håber vi kan løse nogle af problemerne ved at lave et udvalg.

Ken Petersson:

Kompleks problemstilling. Lav en lille gruppe.

Problemer, da der f.eks. i HB er mange flere møder, hvilket kan betyde, at vi også på repræsentantskab og TR-plan skal have mere frikøb. Det er ikke noget argument, at man så blot kan lave TR-arbejde. Uholdbart at alle møder skal indkaldes som heldagsmøder uagtet, at mødet kun varer 2 timer.

Per Olsen:

Har brugt refusion som argument for at kunne få fri.

Per Olsen vil også gerne være med i arbejdet.

Tekniske problemer.

Dianna Morley:

Kunne vi tænke i at lægge flere møder på samme dag, så det stadig er heltidsmøde-dage.

Beslutning

Der nedsættes af et udvalg bestående af: Jesper Hesselholdt, Flemming Bertelsen, Per Olsen, Kaj Duvander, Martin Bjerg Nielsen og Tom Lindberg samt Ken Petersson og Jesper Hesselholdt

Fortæring droppes

[Gem]

56/20 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.12.2020	56/20

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2020:

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| • Formue: | 4.900.470 |
| • Fonde: | 2.586.841 |
| • Egenkapital i alt: | 7.487.311 |

Balancen gælder perioden 1. januar – 31. oktober 2020.

Bemærkninger til balancen:

20040 Feriepenge

Inkl. feriepenge til fratrædt medarbejder

20310 Vikarbureau

Vikar for serviceteamet i sommerferien

20425 Øvrig godtgørelse for løn

Fleksjobrefusion for 3. kvartal modtaget tidligere end budgetteret

21000 - 21200 Uddannelse og møder

Corona-nedlukningen nedlukkede samtidig for en masse møde- og uddannelsesaktiviteter. Nogle af disse aktiviteter vil forsøges gennemført i efteråret.

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året

32210 EDB-software m.v.

Købt adgang til videomøde-programmer i.f.m. corona-krisen

32260 Køb af småinventar

Herunder en del møbler til bl.a. nyt mødelokale.

32280 Pjecer

Fremstilling af pjece om portørfaget.

32310 Rengøringsartikler

Herunder indkøb af en del corona-værnemidler (sprit, handsker, masker og visir)

32430 Øvrige administrationsudgifter

Transport af gamle møbler til genbrugsplads

32495 PMF S andel af administration

En stor del bogføres i stedet på "32181 Køkken, klubber" (betaling for kaffe m.v. til ansatte og medlemmer)

33082 Jubilæumsfest

Ikke afholdt p.g.a. corona

37030 Ejendomsskatter

Delvist udsat p.g.a. corona

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr 8.394.012,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 7.926.874,-.

Periodens resultat udgør dermed et **overskud** på kr. 467.138,- imod et **budgetteret underskud** for perioden på kr. 778.126,-.

Det mindre underskud i forhold til budgettet skyldes i væsentlig grad de færre aktiviteter i året til møde- og uddannelsesaktiviteter. Dette kan ved årsafslutningen delvist modsvares af færre modtagne AKUT-midler.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning.

Bilag:

FOA 1 standardbalance af 20/11 2020.

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt fremlagde indstillingen:

Corona har også her betydet meget, da mange møder er aflyst.

Nogle forsøges afholdt i løbet af foreåret.

Også ekstra omkostninger – f.eks. videomødeprogrammer + værnemidler (desværre dyrt, da de skulle købes, når behovet var der)

Overskud på 467.000 kr mod budgetteret underskud på 778.000 kr. Kan dog betyde mindre refusion fra forbundet.

Kan ses på næste økonomiorientering som også er årsregnskabet.

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]